

W O M E N
..... IN
F I N A N C E
..... 2019 ITALY AWARDS

Modulo per la presentazione
delle candidature

Women in Finance – 2019 Italy Awards

Modulo da compilarsi per la presentazione delle candidature a una delle categorie oggetto di **WOMEN IN FINANCE – 2019 ITALY AWARDS**

Per ogni informazione sul “Premio” si rimanda al Regolamento.

Scadenza per la presentazione di candidature: giovedì **14 febbraio 2019**.

Le candidature pervenute entro la data indicata, saranno esaminate dal **Comitato**, che presenterà una rosa di finaliste alla **Giuria**. Le vincitrici di ciascuna categoria e del *Champion of Diversity Employer* saranno selezionate sulla base di un punteggio assegnato dai componenti della Giuria.

La **cerimonia di premiazione** si svolgerà a **Palazzo Mezzanotte** (Piazza degli Affari n. 6 – 20123 Milano), **giovedì 7 marzo 2019**, a partire dalle ore 18:00.

Modulo per la candidatura nelle categorie:

- *CFO of the Year*
- *Asset Manager of the Year*
- *Banker of the Year*
- *Insurer of the Year*
- *Woman in FinTech of the Year*

Nome

Cognome

Data di nascita

Indirizzo

Telefono

E-mail

Posizione della
candidata/Società

Modulo per la candidatura di persone giuridiche nella categoria “*Champion of Diversity Employer*”

Società

Sede Sociale

Referente aziendale
per la candidatura

Telefono

E-mail

Si invita a inviare a corredo della candidatura una breve presentazione (massimo 750 caratteri) della candidata o del *Champion of Diversity Employer* e gli allegati (ad es. foto, video, documenti) in unico file per la capienza massima di 6 MB ovvero, per files con capienza superiore a 6 MB, si consiglia la spedizione tramite WeTransfer (<https://wetransfer.com/>).

CFO of the Year

Motivazioni ed eventuale documentazione a sostegno della candidatura:

Quali sono gli elementi che, secondo Lei, dimostrano che la candidata è dotata di una visione strategica, capacità di intuizione, professionalità, spirito di squadra e capacità di porsi come modello di ruolo per i colleghi?

Ad esempio, illustrare le attitudini che le consentono di favorire una crescita finanziaria sostenuta della società e di raggiungere e superare i suoi obiettivi finanziari.

Inoltre (o in alternativa), illustrare le attitudini che dimostrano capacità di intuizione e innovazione nell'affrontare le sfide professionali.

Inoltre (o in alternativa), fornire esempi delle doti di *team leadership* della candidata e della sua capacità di conseguire risultati brillanti nella gestione della squadra di lavoro.

In ogni caso, illustrare in quale modo la candidata si è resa “paladina” della diversità sia all’interno che all’esterno dell’organizzazione aziendale ponendosi come autorevole punto di riferimento per le colleghe (ad esempio, svolgendo il ruolo di mentore e guida, contribuendo a creare uno spirito di coesione che sostenga le donne nei propri percorsi di crescita, operando attivamente per contrastare gli stereotipi di genere, sostenendo concretamente l’ascesa professionale delle professioniste all’interno dell’organizzazione aziendale, stimolando una maggiore considerazione delle proprie qualità e una accresciuta consapevolezza dei propri diritti e adoperandosi - anche all’esterno dell’azienda e nell’ambito dei *social media* - per promuovere l’immagine di una organizzazione aziendale attenta ai valori della diversità).

Si allegano i seguenti documenti:

- Presentazione
[Foto]
[Video]
[Documenti]
[Articoli di giornale]

(allegare, ove disponibile, documentazione a supporto della candidatura)

Asset Manager of the Year

Motivazioni ed eventuale documentazione a sostegno della candidatura:

Quali sono gli elementi che, secondo Lei, dimostrano che la candidata è dotata di una visione strategica, capacità di intuizione, professionalità, spirito di squadra e capacità di porsi come modello di ruolo per i colleghi?

Ad esempio, illustrare le attitudini che le consentano di conseguire eccellenti rendimenti di gestione nelle diverse condizioni di mercato.

Inoltre (o in alternativa), illustrare le soluzioni di investimento focalizzate sugli investimenti socialmente responsabili, quali a titolo esemplificativo quelle che prendano a riferimento indici di *gender diversity* diffusi nell'industria (ad es., RobecoSAM *Global Gender Equality Impact Equities*).

Inoltre (o in alternativa), illustrare gli investimenti in società che si distinguono per l'attenzione ai valori della parità di genere e della diversità nel senso più ampio (in termini di genere, orientamento sessuale, provenienza geografica, età, estrazione sociale).

In ogni caso, illustrare in quale modo la candidata si è resa "paladina" della diversità all'interno e all'esterno dell'organizzazione aziendale ponendosi come autorevole punto di riferimento per le colleghe (ad esempio, svolgendo il ruolo di mentore e guida, contribuendo a creare uno spirito di coesione che sostenga le donne nei propri percorsi di crescita, operando attivamente per contrastare gli stereotipi di genere, sostenendo concretamente l'ascesa professionale delle professioniste all'interno dell'organizzazione aziendale, stimolando una maggiore considerazione delle proprie qualità e una accresciuta consapevolezza dei propri diritti e adoperandosi - anche all'esterno dell'azienda e nell'ambito dei *social media* - per promuovere l'immagine di una organizzazione aziendale attenta ai valori della diversità).

Si allegano i seguenti documenti:

- Presentazione
[Foto]
[Video]
[Documenti]
[Articoli di giornale]

(allegare, ove disponibile, documentazione a supporto della candidatura)

Banker of the Year

Motivazioni ed eventuale documentazione a sostegno della candidatura:

Quali sono gli elementi che, secondo Lei, dimostrano che la candidata è dotata di una visione strategica, capacità di intuizione, professionalità, spirito di squadra e capacità di porsi come modello di ruolo per i colleghi?

Ad esempio, illustrare le attitudini che le consentono di conseguire eccellenti rendimenti finanziari bancari creando "valore" in termini di livelli di solidità e solvibilità, di redditività e di sviluppo di prodotti.

Inoltre (o in alternativa), illustrare i processi e servizi in grado di promuovere un modello di banca più sostenibile e inclusiva, anche mediante l'elaborazione di nuovi modelli aziendali, capaci di conciliare l'attività bancaria tradizionale con altre componenti più innovative, con particolare enfasi sui prodotti destinati alla imprenditoria femminile e, in generale, alla clientela femminile e al micro-credito.

In ogni caso, illustrare in quale modo la candidata si è resa "paladina" della diversità sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione aziendale ponendosi come autorevole punto di riferimento per le colleghe (ad esempio, svolgendo il ruolo di mentore e guida, contribuendo a creare uno spirito di coesione che sostenga le donne nei propri percorsi di crescita, operando attivamente per contrastare gli stereotipi di genere, sostenendo concretamente l'ascesa professionale delle professioniste all'interno dell'organizzazione aziendale, stimolando una maggiore considerazione delle proprie qualità e una accresciuta consapevolezza dei propri diritti e adoperandosi - anche all'esterno dell'azienda e nell'ambito dei *social media* - per promuovere l'immagine di una organizzazione aziendale attenta ai valori della diversità).

Si allegano i seguenti documenti:

- Presentazione
[Foto]
[Video]
[Documenti]
[Articoli di giornale]

(allegare, ove disponibile, documentazione a supporto della candidatura)

Insurer of the Year

Motivazioni ed eventuale documentazione a sostegno della candidatura:

Quali sono gli elementi che, secondo Lei, dimostrano che la candidata è dotata di una visione strategica, capacità di intuizione, professionalità, spirito di squadra e capacità di porsi come modello di ruolo per i colleghi?

Ad esempio, illustrare i risultati aziendali conseguiti volti a promuovere lo sviluppo strategico e il posizionamento a livello internazionale della compagnia, l'alta qualità dei servizi forniti, la sostenibilità, l'innovazione di settore e la promozione della formazione all'interno dell'azienda.

Inoltre (o in alternativa), illustrare i rendimenti conseguiti per promuovere soluzioni assicurative che tengano conto delle peculiari esigenze di protezione della clientela femminile (lavoro domestico, pensioni private, etc.) e dell'effetto penalizzante delle cure familiari e del divario pensionistico.

In ogni caso, illustrare in quale modo la candidata si è resa "paladina" della diversità sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione aziendale ponendosi come autorevole punto di riferimento per le colleghe (ad esempio, svolgendo il ruolo di mentore e guida, contribuendo a creare uno spirito di coesione che sostenga le donne nei propri percorsi di crescita, operando attivamente per contrastare gli stereotipi di genere, sostenendo concretamente l'ascesa professionale delle professioniste all'interno dell'organizzazione aziendale, stimolando una maggiore considerazione delle proprie qualità e una accresciuta consapevolezza dei propri diritti e adoperandosi - anche all'esterno dell'azienda e nell'ambito dei *social media* - per promuovere l'immagine di una organizzazione aziendale attenta ai valori della diversità).

Si allegano i seguenti documenti:

- Presentazione
[Foto]
[Video]
[Documenti]
[Articoli di giornale]

(allegare, ove disponibile, documentazione a supporto della candidatura)

Woman in FinTech of the Year

Motivazioni ed eventuale documentazione a sostegno della candidatura:

Quali sono gli elementi che, secondo Lei, dimostrano che la candidata è dotata di una visione strategica, capacità di intuizione, professionalità, spirito di squadra e capacità di porsi come modello di ruolo per i colleghi?

Ad esempio, illustrare le capacità che le consentono di elaborare delle soluzioni innovative nel settore dei servizi di pagamento, del risparmio gestito e dei finanziamenti che si segnalino in termini di semplicità delle operazioni finanziarie; trasparenza dei prodotti; economicità delle operazioni di pagamento, finanziamento e investimento; miglior dialogo con l'utente; creazione di prodotti più semplici ed economici e accessibili a una platea più ampia di utenti.

In ogni caso, illustrare in quale modo la candidata si è resa "paladina" della diversità sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione aziendale ponendosi come autorevole punto di riferimento per le colleghe (ad esempio, svolgendo il ruolo di mentore e guida, contribuendo a creare uno spirito di coesione che sostenga le donne nei propri percorsi di crescita, operando attivamente per contrastare gli stereotipi di genere, sostenendo concretamente l'ascesa professionale delle professioniste all'interno dell'organizzazione aziendale, stimolando una maggiore considerazione delle proprie qualità e una accresciuta consapevolezza dei propri diritti e adoperandosi - anche all'esterno dell'azienda e nell'ambito dei *social media* - per promuovere l'immagine di una organizzazione aziendale attenta ai valori della diversità).

Si allegano i seguenti documenti:

- Presentazione
[Foto]
[Video]
[Documenti]
[Articoli di giornale]

(allegare, ove disponibile, documentazione a supporto della candidatura)

Champion of Diversity Employer

Motivazioni ed eventuale documentazione a sostegno della candidatura:

Illustrare le modalità attraverso le quali la società è pervenuta alla valorizzazione di ambienti di lavoro inclusivi e aperti ai valori della diversità, è impegnata a eliminare il *gender gap* a tutti i livelli dell'organizzazione aziendale e a creare un ambiente di lavoro inclusivo e coeso attento al valore della diversità intesa nel senso più ampio (ad esempio, in termini di genere, orientamento sessuale o religioso, disabilità, provenienza geografica, età, estrazione sociale).

Inoltre, (o in alternativa), illustrare le modalità attraverso le quali si è pervenuti alla parità tra i generi a tutti i livelli di *seniority* e, in particolare, nell'ambito del CdA e le modalità con le quali la società ha affrontato la questione del divario retributivo.

Inoltre, (o in alternativa), illustrare le politiche di maternità e paternità adottate dalla società per incentivare la permanenza nell'impiego dopo la maternità.

Inoltre, (o in alternativa), illustrare le politiche (comprese quelle a beneficio della comunità LGBT+) e prassi volte a prevenire qualunque forma di discriminazione all'ingresso e nella progressione di carriera.

Inoltre, (o in alternativa), illustrare le politiche a sostegno della disabilità o altre forme di vulnerabilità/svantaggio sociale.

In ogni caso, descrivere i programmi aziendali volti a sostenere i valori della diversità all'interno dell'organizzazione e fuori di essa (ad esempio, attraverso programmi di *mentorship*, attività di formazione e promozione di un'immagine aziendale che testimoni una costante attenzione ai valori della diversità).

Si allegano i seguenti documenti:

- Presentazione
[Foto]
[Video]
[Documenti]
[Articoli di giornale]

(allegare, ove disponibile, documentazione a supporto della candidatura)

Informativa e Consenso sul Trattamento dei Dati Personali Ai sensi del Regolamento (UE) generale sulla protezione dei dati personali n. 679/2016 (“**Regolamento Privacy**”) e dalla relativa normativa di attuazione i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati ai soli fini della gestione del Premio.

Data

Firma

MEDIA PARTNERS

