

W O M E N
..... IN
F I N A N C E
..... 2018 ITALY AWARDS

Regolamento del premio

Premessa

Il Comitato “Women in Finance” – composto dall’Ambasciata britannica in Italia e lo studio legale Freshfields Bruckhaus Deringer LLP, in collaborazione con Borsa Italiana S.p.A. – indice la prima edizione del Premio “Women in Finance – 2018 Italy Awards” per celebrare i talenti femminili e, più in generale, i valori della diversità nel mondo della finanza.

L’iniziativa nasce con l’intento di:

- promuovere i talenti femminili e divulgare l’idea che il mondo della finanza è aperto ai valori della diversità;
- riconoscere il merito delle persone, che all’interno dell’organizzazione aziendale si presentano come modelli di ruolo e sostengono la parità di genere, intesa nella sua accezione più ampia;
- favorire l’inserimento delle donne nel mondo del lavoro e riconoscere la loro capacità di ricoprire posizioni di *leadership* nel settore della finanza;
- accrescere consapevolezza circa l’esistenza di problemi legati alla diversità di genere.

Per quanto sopra premesso si emana il presente bando:

Articolo 1

Sono ammesse a partecipare al Premio le candidate nate entro il 1 gennaio 1993 e che svolgano attività lavorativa nelle seguenti aree:

- *CFO of the Year*
- *Financial Adviser of the Year*
- *Fund Manager of the Year*
- *Banker of the Year*

Inoltre si intende riconoscere un Premio a:

- *Employer of the Year*

Le candidature possono essere presentate utilizzando il modulo disponibile sul sito:

www.gov.uk/world/italy/news.it

Si richiede, inoltre, di inviare tutto il materiale (foto, video, documenti), che si ritiene rilevante per sostenere la candidatura proposta e agevolare la valutazione, al seguente indirizzo di posta elettronica:

ItalyWomen.inFinance@fco.gov.uk

Articolo 2

Le presentazioni saranno esaminate dal Comitato che sottoporrà una rosa ristretta di candidate alla Giuria.

La Giuria, composta da esponenti delle autorità di vigilanza del settore e dell’industria, diplomatici e docenti universitari, selezionerà i migliori *curricula* nei diversi ambiti. Nel caso di valutazioni a pari merito, prevarrà la minore età della candidata.

La cerimonia di premiazione si svolgerà giovedì 8 marzo 2018, a partire dalle ore 18:00, presso Palazzo Mezzanotte, storica sede di Borsa Italiana in Piazza degli Affari, 6 a Milano.

Articolo 3

Il Premio verrà conferito a insindacabile giudizio della Giuria, secondo i criteri di valutazione di seguito riportati:

CFO of the Year

Il Premio sarà conferito a *Chief Financial Officer* che abbiano dato dimostrazione di avere una visione strategica.

La Giuria baserà la propria valutazione sui seguenti criteri:

- aver favorito la crescita finanziaria e consentito alla società di raggiungere e superare i suoi obiettivi;
- aver dimostrato capacità di superare ostacoli o sfide aziendali significative;
- aver mostrato *team leadership* e conseguito risultati brillanti nella gestione della squadra di lavoro;
- aver interpretato il ruolo di 'paladina' della diversità all'interno e all'esterno dell'organizzazione (ad esempio, svolgendo il ruolo di mentore e guida con le proprie risorse, abbattendo pregiudizi, rafforzando la crescita e il convincimento interiore dei propri diritti, sforzandosi anche esternamente con la propria testimonianza di affermare un'immagine aziendale che comunichi costante attenzione ai valori della diversità, anche nell'ambito dei *social media*).

Financial Adviser of the Year

Il Premio sarà conferito alle professioniste del risparmio gestito che vantino brillanti track-record in condizioni di mercato diversificate.

La Giuria baserà la propria valutazione sui seguenti criteri:

- aver conseguito brillanti rendimenti di gestione;
- aver rivestito un ruolo attivo nella elaborazione di soluzioni di investimento rivolte alla clientela femminile per la gestione delle finanze personali;
- aver interpretato il ruolo di 'paladina' della diversità all'interno e all'esterno dell'organizzazione (ad esempio, svolgendo il ruolo di mentore e guida con le proprie risorse, abbattendo pregiudizi, rafforzando la crescita e il convincimento interiore dei propri diritti, sforzandosi anche esternamente con la propria testimonianza di affermare un'immagine aziendale che comunichi costante attenzione ai valori della diversità, anche nell'ambito dei *social media*).

Fund Manager of the Year

I dati di ricerche indipendenti evidenziano che la rappresentanza in termini numerici delle donne nel settore della gestione di fondi è molto bassa. Questo Premio promuove il talento dei gestori donna che abbiano conseguito risultati migliori nella loro categoria e si siano distinte nell'incoraggiare un percorso di carriera equilibrato per le donne che entrano nel mondo della gestione di fondi.

La Giuria baserà la propria valutazione sui seguenti criteri:

- aver ottenuto buoni risultati per la clientela;
- aver conseguito rendimenti sostenuti in raffronto alla media di settore e ai concorrenti;
- aver interpretato il ruolo di 'paladina' della diversità all'interno e all'esterno dell'organizzazione (ad esempio, svolgendo il ruolo di mentore e guida con le proprie risorse, abbattendo pregiudizi, rafforzando la crescita e il convincimento interiore dei propri diritti, sforzandosi anche esternamente con la propria testimonianza di affermare un'immagine aziendale che comunichi costante attenzione ai valori della diversità, anche nell'ambito dei *social media*).

Banker of the Year

Il Premio riconosce le personalità di spicco, che sono fonte di ispirazione per le colleghe.

La Giuria baserà la propria valutazione sui seguenti criteri:

- aver contribuito a generare buoni rendimenti finanziari;
- aver introdotto in banca l'adozione di nuove prassi di mercato, aver guidato l'espansione in nuovi mercati o aver promosso l'innovazione in termini di servizi e prodotti;
- aver interpretato il ruolo di 'paladina' della diversità all'interno e all'esterno dell'organizzazione (ad esempio, svolgendo il ruolo di mentore e guida con le proprie risorse, abbattendo pregiudizi, rafforzando la crescita e il convincimento interiore dei propri diritti, sforzandosi anche esternamente con la propria testimonianza di affermare un'immagine aziendale che comunichi costante attenzione ai valori della diversità, anche nell'ambito dei *social media*).

Employer of the Year

Il Premio offre un riconoscimento alle società che valorizzino ambienti di lavoro inclusivi e aperti ai valori della diversità, allo scopo di ottenere una parità di genere a tutti i livelli.

La Giuria baserà la propria valutazione sui seguenti criteri:

- aver promosso parità tra i generi a tutti i livelli di *seniority*;
- aver introdotto *policy* di maternità/paternità inclusive e flessibili;
- aver adottato *policy* e prassi volte a prevenire qualunque forma di discriminazione di genere all'ingresso e nella progressione di carriera;
- aver sostenuto in maniera attiva i valori della diversità all'interno dell'organizzazione aziendale nonché fuori di essa (ad es. attraverso programmi di *mentorship*, attività di formazione e aver affermato pubblicamente un *brand* che testimoni costante attenzione ai valori della diversità).

Articolo 4

Nel corso della cerimonia di premiazione, le vincitrici saranno chiamate a raccontare la propria esperienza.

Articolo 5

Le domande di partecipazione, redatte utilizzando tassativamente il modello disponibile presso il sito, dovranno pervenire entro e non oltre giovedì 15 febbraio 2018.

Articolo 6

Per ulteriori informazioni, è possibile contattare il seguente indirizzo di posta elettronica: ItalyWomen.inFinance@fco.gov.uk, indicando nell'oggetto: "Women in Finance – 2018 Italy Awards".

Articolo 7

Ai sensi del Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati ai soli fini della gestione del Premio.

Articolo 8

Per quanto non previsto nel presente Regolamento valgono le disposizioni di legge vigenti in materia.

MEDIA PARTNERS